



Política Salarial Comfama

comfama

Conjunto de directrices y procedimientos que permitan asegurar una remuneración equitativa y competitiva a los empleados de la Caja

Asignando salarios teniendo como base una escala salarial construida por un experto con metodología y datos del mercado laboral

Clasificación de los cargos con base en su contribución a los objetivos organizacionales, su nivel de complejidad y los requerimientos de educación, experiencia y conocimiento.

- La Escala Salarial Comfama tiene unas categorías definidas, cada categoría tiene un mínimo y un máximo de puntos requeridos.
- Los puntos requeridos en cada categoría los estableció la empresa consultora con base en variables definidas para evaluar un cargo de acuerdo a su contribución, complejidad y requerimientos de educación y experiencia.
- Para cada categoría se estableció un valor de referencia de mediana de compensación del mercado de acuerdo a los datos de la muestra de compañías que se seleccionó.

- Para clasificar un cargo en una categoría se aplica la metodología de valoración de cargos entregada por el experto.
- La metodología tiene 20 variables que permiten asignar un puntaje a cada cargo.
- De acuerdo al puntaje que obtenga cada cargo se clasifica dentro de una de las categorías de la escala salarial establecida.

La compensación asignada a cada uno de los empleados de la Organización, no debe estar por debajo del 80% ni por encima del 110% con respecto a la mediana de referencia que tenga la categoría del cargo en el cual se desempeña.