



# BOOTCAMP

## EMPRESAS SEGURAS

Herramientas clave para prevenir las violencias de género

**Objetivo:** identificar los riesgos en materia violencias Básadas en Género que \_\_\_\_\_ infrinja o pueda infringir impactando sus grupos de interés de manera directa o considerando la posibilidad de ser solidarios frente a eventos de terceros que tienen convenios o contratos con la empresa.

Riesgo	Causas	Controles	Nivel de control	Probabilidad	Impacto	Tipo Impacto	Nivel de Riesgo Actual	Acciones para mitigar, prevenir y evitar el riesgo
Ej. Acoso sexual por parte de un superior jerárquico	Tolerancia institucional al comportamiento inapropiado; falta de canales de denuncia confiables	Protocolo de prevención de VBG, formación en acoso laboral, canal confidencial de quejas	Medio	Moderada	Grave	Legal / Psicosocial / Reputacional	Alto	<ul style="list-style-type: none"><li>• Creación e implementación de un protocolo integral de VBG laboral.</li><li>• Reformulación de políticas internas con enfoque de género y derechos.</li><li>• Diseño de procesos de selección, ascenso y evaluación sin sesgos de género.</li><li>• Promoción de la corresponsabilidad y la igualdad en las cargas laborales.</li></ul>

Opera:



comfama

## Claves de la matriz:

Guía para llenar los campos y clasificar riesgos, impactos, áreas y acciones.

Riesgo	Causas	Controles	Nivel de control	Probabilidad	Impacto	Tipo Impacto	Nivel de Riesgo Actual	Acciones para mitigar, prevenir y evitar el riesgo
Es la situación, conducta, condición o práctica que puede generar daño a la integridad, dignidad, salud o derechos de las personas en el entorno laboral.	Factores o condiciones que permiten o favorecen la existencia del riesgo. Pueden ser culturales, organizacionales, normativas o individuales.	Medidas o acciones que existen (o se deben implementar) para prevenir, mitigar o eliminar el riesgo.	Alto Medio Bajo	Ocasional Moderada	Leve Moderado Grave	Institucional Económico Legal Psicosocial Reputacional	Alto Medio Bajo	Medidas que se aplican después de que el riesgo se ha materializado o cuando no puede evitarse del todo, con el fin de disminuir sus efectos negativos sobre las personas y la organización.

Opera:



comfamá