

Bootcamp VBG - Comfama

2025

Secretaría de las Mujeres



Ley 2365 de 2024

Establece un **marco legal integral** para la prevención, protección y atención del acoso sexual en el ámbito laboral y en las instituciones de educación superior.



¿Qué establece la Ley 2365 de 2024?

La ley tiene como objetivo **garantizar el derecho fundamental a la igualdad, la no discriminación y una vida libre de violencias** mediante la adopción de medidas de prevención, protección y atención a las víctimas de acoso sexual en el contexto laboral y educativo.



¿Cómo se define el acoso sexual?

La ley define el acoso sexual como **todo** acto de **persecución, hostigamiento o asedio**, de carácter o connotación sexual, lasciva o libidinosa, que se manifieste por **relaciones de poder** de orden vertical u horizontal, mediadas por la edad, el sexo, el género, orientación e identidad sexual, la posición laboral, social o económica, que se dé una o varias veces en contra de otra persona en el contexto laboral o educativo.



Derechos de las víctimas

Estabilidad laboral reforzada.

Confidencialidad y privacidad durante el proceso.

Acceso a atención integral en salud física y mental.

Protección frente a represalias y medidas de no confrontación con el agresor.

Obligaciones de los empleadores

Implementar políticas internas de prevención del acoso sexual.

Investigar y sancionar adecuadamente los casos reportados.

Establecer canales seguros y confidenciales para la denuncia.

Garantizar la protección y estabilidad laboral de las víctimas.

Aplicación en casos laborales

- Empleados y empleadores en el sector público y privado.
- Contratistas, pasantes y practicantes.
- Situaciones de teletrabajo, trabajo remoto y en casa.
- Eventos empresariales y actividades fuera del lugar de trabajo.



El Gobierno Nacional debe formular, en un plazo de 12 meses desde la promulgación de la ley, un **Plan Transversal para la Eliminación del Acoso Sexual en el contexto laboral y educativo.**

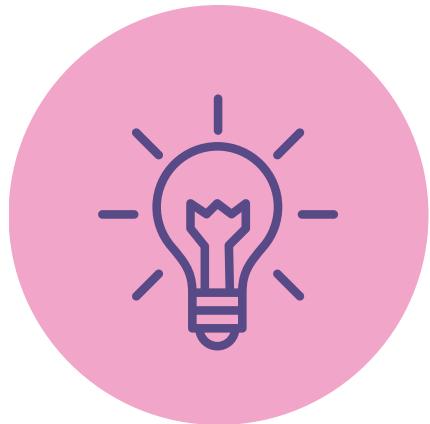
Mecanismos de atención a las mujeres víctimas de violencias basadas en género



Línea 123
Agencia Mujer



Hogares
de acogida



Defensa
técnica



Atención
psicojurídica en
territorio



Medidas de
Atención





Si estás en riesgo o
conoces a una mujer que
sea víctima de violencias,
¡llama a la Línea 123
Agencia Mujer!

Las mujeres en Medellín
¡No estamos solas!



¡No estás sola!

Si tu **integridad o seguridad personal** están en riesgo, contamos con **Hogares de Acogida** para proteger tu vida.

Más información:

- 321 850 79 05 - 310 375 38 25
- ✉ hogaresdeacogida@medellin.gov.co

*Atención de lunes a viernes de 8:00 a. m. a 5:00 p. m.
Si estás en una situación de emergencia fuera de este horario, comunícate a la Línea 123 Agencia Mujer.



¡No estás sola!

Si eres **victima de violencias**,
o eres sobreviviente de violencias
y requieres de **representación legal gratuita**, contáctanos.

📞 WhatsApp: (+57) 312 6021141 - (+57) 312 263 37 46

✉ defensatecnica.mujeres@medellin.gov.co

*Atención de lunes a viernes de 8:00 a. m. a 5:00 p. m.
Si estás en una situación de emergencia fuera de este horario, comunícate a la Línea 123 Agencia Mujer.



¡No estás sola!

Si eres **victima de violencias**,
tenemos **Atención Psicológica**
y Jurídica en Territorio para ti.

📞 (604) 385 55 52

📱 300 587 52 19 - 321 467 70 71

📞 WhatsApp: (+57) 300 474 05 30

✉ atencionviolencias.mujeres@medellin.gov.co

*Atención de lunes a viernes de 8:00 a. m. a 5:00 p. m.
Si estás en una situación de emergencia fuera de este horario, comunícate a la Línea 123 Agencia Mujer.





Alianza para la Igualdad de Género en Medellín



Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

La colaboración entre sectores para:

- Promover la igualdad de género.
- Reducir las brechas de desigualdad
- Fortalecer las autonomías de las mujeres en las líneas estratégicas priorizadas:
 1. Autonomía económica
 2. Sistema de Cuidados
 3. Prevención y atención de Violencias Basadas en Género



Líneas estratégicas:



Autonomía económica:

Mejorar el acceso de las mujeres a **empleo, emprendimiento y formación** para reducir la brecha de género en ingresos y ocupación.



Sistema Distrital de cuidados:

Aliviar la carga de trabajo no remunerado de las mujeres y redistribuir el trabajo doméstico y de cuidado. Potenciar oportunidades para que las mujeres cuidadoras consoliden su autonomía económica



Prevención de violencias:

Implementar **políticas para prevenir y erradicar la violencia de género**, asegurando un entorno seguro para mujeres y niñas. Promover estrategias enfocadas en Masculinidades corresponsables y no violentas.

Ruta Alianza para la Igualdad de Género



Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

Alianza Macro

Ser parte de nuestro grupo ampliado de aliados y aliadas significa abrir la puerta a una red de colaboración transformadora, en la que podrás:

- 🎓 Acceder a **contenidos y formación especializada** en equidad de género, derechos y liderazgo.
- 📢 **Participar en campañas de ciudad** que hacen visibles las apuestas por una Medellín para todas.
- 🎉 **Sumarte a eventos, activaciones y voluntariados que conectan el propósito social** con el impacto colectivo.
- 🏅 **Recibir reconocimientos públicos** por tu compromiso con la igualdad.
- 💼 Crear **sinergias con otras organizaciones** que están trabajando por una cultura del cuidado, la corresponsabilidad y el respeto.

Pasos:



Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

Alianza Micro

Un **Acuerdo de Voluntades** entre la Secretaría de las Mujeres y tu organización, con un **plan de trabajo concreto** para un proyecto específico que transforme tu entorno laboral con enfoque de género.

¿Qué aporta la Secretaría de las Mujeres?

- Acompañamiento técnico y pedagógico
- Formación a equipos en temas de equidad
- Herramientas prácticas para implementar buenas prácticas de género
- Visibilidad como empresa comprometida con la igualdad

¿A qué te comprometes?

- ◆ Implementar acciones con resultados concretos y medibles
- ◆ Trabajar al interior de tu organización en una de nuestras 3 líneas estratégicas.

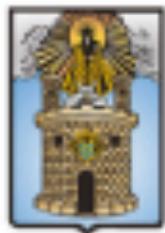


Diligencia este forms
para ser parte de la
**Alianza para la
Igualdad de Género de
Medellín**



Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

**Por los derechos de
todas, somos un
equipo.**



Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación