

Bootcamp VBG - Comfama 2025

Secretaría de las Mujeres



Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

Ley 2365 de 2024

Establece un **marco legal integral** para la prevención, protección y atención del acoso sexual en el ámbito laboral y en las instituciones de educación superior.



¿Qué establece la Ley 2365 de 2024?

La ley tiene como objetivo **garantizar el derecho fundamental a la igualdad, la no discriminación y una vida libre de violencias** mediante la adopción de medidas de prevención, protección y atención a las víctimas de acoso sexual en el contexto laboral y educativo.

¿Cómo se define el acoso sexual?

La ley define el acoso sexual como **todo** acto de **persecución, hostigamiento o asedio**, de carácter o connotación sexual, lasciva o libidinosa, que se manifieste por **relaciones de poder** de orden vertical u horizontal, mediadas por la edad, el sexo, el género, orientación e identidad sexual, la posición laboral, social o económica, que se dé una o varias veces en contra de otra persona en el contexto laboral o educativo.

Derechos de las víctimas

Estabilidad laboral reforzada.

**Confidencialidad y privacidad
durante el proceso.**

**Acceso a atención integral en
salud física y mental.**

**Protección frente a
represalias y medidas de no
confrontación con el agresor.**

Obligaciones de los empleadores

**Implementar políticas
internas de prevención del
acoso sexual.**

**Establecer canales seguros y
confidenciales para la denuncia.**

**Investigar y sancionar
adecuadamente los casos
reportados.**

**Garantizar la protección y
estabilidad laboral de las
víctimas.**

Aplicación en casos laborales

- Empleados y empleadores en el sector público y privado.
- Contratistas, pasantes y practicantes.
- Situaciones de teletrabajo, trabajo remoto y en casa.
- Eventos empresariales y actividades fuera del lugar de trabajo.



El Gobierno Nacional debe formular, en un plazo de 12 meses desde la promulgación de la ley, un **Plan Transversal para la Eliminación del Acoso Sexual en el contexto laboral y educativo.**

Mecanismos de atención a las mujeres víctimas de violencias basadas en género



Línea 123
Agencia Mujer



Hogares
de acogida



Defensa
técnica



Atención
psicojurídica en
territorio



Medidas de
Atención



Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

Si estás en riesgo o
conoces a una mujer que
sea víctima de violencias,

¡llama a la Línea 123

Agencia Mujer!

Las mujeres en Medellín

¡No estamos solas!



Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

¡No estás sola!

Si eres **víctima de violencias**,
o eres sobreviviente de violencias
y requieres de **representación
legal gratuita**, contáctanos.



WhatsApp: (+57) 312 6021141 - (+57) 312 263 37 46



defensatecnica.mujeres@medellin.gov.co

*Atención de lunes a viernes de 8:00 a. m. a 5:00 p. m.
Si estás en una situación de emergencia fuera de este
horario, comunícate a la **Línea 123 Agencia Mujer**.



Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

¡No estás sola!

Si tu **integridad o seguridad
personal** están en riesgo, contamos
con **Hogares de Acogida** para
proteger tu vida.

Más información:



321 850 79 05 - 310 375 38 25



hogaresdeacogida@medellin.gov.co

*Atención de lunes a viernes de 8:00 a. m. a 5:00 p. m.
Si estás en una situación de emergencia fuera de este
horario, comunícate a la **Línea 123 Agencia Mujer**.



Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

¡No estás sola!

Si eres **víctima de violencias**,
tenemos **Atención Psicológica
y Jurídica en Territorio** para ti.



(604) 385 55 52



300 587 52 19 - 321 467 70 71



WhatsApp: (+57) 300 474 05 30



atencionviolencias.mujeres@medellin.gov.co

*Atención de lunes a viernes de 8:00 a. m. a 5:00 p. m.
Si estás en una situación de emergencia fuera de este
horario, comunícate a la **Línea 123 Agencia Mujer**.



Alcaldía de Medellín
Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación

Alianza para la Igualdad de Género en Medellín



La colaboración entre sectores para:

- Promover la igualdad de género.
- Reducir las brechas de desigualdad
- Fortalecer las autonomías de las mujeres en las líneas estratégicas prioritizadas:
 1. Autonomía económica
 2. Sistema de Cuidados
 3. Prevención y atención de Violencias Basadas en Género



Líneas estratégicas:



Autonomía económica:

Mejorar el acceso de las mujeres a **empleo, emprendimiento y formación** para reducir la brecha de género en ingresos y ocupación.



Sistema Distrital de cuidados:

Aliviar la carga de trabajo no remunerado de las mujeres y redistribuir el trabajo doméstico y de cuidado. Potenciar oportunidades para que las mujeres cuidadoras consoliden su autonomía económica



Prevención de violencias:

Implementar **políticas para prevenir y erradicar la violencia de género**, asegurando un entorno seguro para mujeres y niñas. Promover estrategias enfocadas en Masculinidades responsables y no violentas.

Ruta Alianza para la Igualdad de Género



Alianza Macro

Ser parte de nuestro grupo ampliado de aliados y aliadas significa abrir la puerta a una red de colaboración transformadora, en la que podrás:

🎓 Acceder a **contenidos y formación especializada** en equidad de género, derechos y liderazgo.

📢 **Participar en campañas de ciudad** que hacen visibles las apuestas por una Medellín para todas.

🎉 **Sumarte a eventos, activaciones y voluntariados que conectan el propósito social** con el impacto colectivo.

🏆 **Recibir reconocimientos públicos** por tu compromiso con la igualdad.

👛 Crear **sinergias con otras organizaciones** que están trabajando por una cultura del cuidado, la corresponsabilidad y el respeto.

Pasos:



Alianza Micro

Un **Acuerdo de Voluntades** entre la Secretaría de las Mujeres y tu organización, con un **plan de trabajo concreto** para un proyecto específico que transforme tu entorno laboral con enfoque de género.

¿Qué aporta la Secretaría de las Mujeres?

- Acompañamiento técnico y pedagógico
- Formación a equipos en temas de equidad
- Herramientas prácticas para implementar buenas prácticas de género
- Visibilidad como empresa comprometida con la igualdad

¿A qué te comprometes?

- ✨ Implementar acciones con resultados concretos y medibles
- ✨ Trabajar al interior de tu organización en una de nuestras 3 líneas estratégicas.



Diligencia este forms
para ser parte de la
Alianza para la
Igualdad de Género de
Medellín



**Por los derechos de
todas, somos un
equipo.**



Alcaldía de Medellín

Distrito de
Ciencia, Tecnología e Innovación