

# BOOTCAMP

## EMPRESAS SEGURAS

Herramientas clave para prevenir  
las violencias de género



Opera:



comfama

# Conceptos básicos sobre violencias basadas en género

Alejandra Sierra Herrera

Psicóloga

Especialista en Políticas Públicas con enfoque de género UIM

Magister en Cultura de paz y DDHH UGR

# Conceptos clave:

- **El sexo** se entiende como las características fisiológicas y sexuales con las que nacen mujeres y hombres y que los hace diferentes, por ejemplo, los órganos reproductivos.
- **Género** es una construcción social que define “los roles y estereotipos, características emocionales, intelectuales y comportamentales, asociados a lo masculino y lo femenino”, y que determina el valor dado a cada uno de estos roles.
- **Roles de género:** conjunto de expectativas acerca del comportamiento de mujeres y hombres en un contexto histórico y social determinado, son las actitudes consideradas “apropiadas” como consecuencia de ser hombre o ser mujer.
- **Estereotipos de género:** ideas preconcebidas sobre las mujeres y los hombres, con las cuales se califican y generalizan opiniones, y se justifican como naturales y propias de cada sexo, sin que las sustenten verdades objetivas y probadas.
- **Igualdad de género:** esto significa considerar las diferencias que se desprenden de las relaciones de género, para que los derechos, responsabilidades y oportunidades de mujeres y hombres no dependan de su sexo para ser reconocidos con igual valor.

# Qué son las violencias basadas en género?

Corresponden a cualquier acción o conducta que se desarrolle a partir de las relaciones de poder asimétricas basadas en el género.

Diversos tipos de violencias que existen contra las personas por su identidad de género y su orientación sexual no es heteronormativa. Son un problema de salud pública, debido a las graves afectaciones físicas, mentales y emocionales que sufren las víctimas; por la gravedad y magnitud con la que se presentan y porque se pueden prevenir” (Ministerio de salud y protección social, 2023).

## Marco Normativo e Instrumentos Internacionales y Nacionales para la Igualdad de Género y la Eliminación de Violencias contra las Mujeres

- **CEDAW** (Ley 51/1981): Compromiso de Colombia con la eliminación de toda forma de discriminación contra la mujer.
- **Convención de Belém do Pará** (Ley 248/1995): Prevención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres en la región.
- **Pacto Global ONU (2000)**: Vincula a las empresas con los DDHH y el desarrollo sostenible.
- **WEPs – Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (2011)**: Guía empresarial para promover la igualdad de género.
- **Principios Rectores sobre Empresas y DDHH (2011)**: Marco para que las empresas prevengan impactos negativos en DDHH. (Proteger, Respetar, Remediar)
- **Agenda 2030 – ODS 5 (2015)**: Igualdad de género como objetivo global.
- **Ley 1257/2008**: Define y sanciona la violencia contra las mujeres en todos los ámbitos.

# Qué son las violencias basadas en género?



La ley 1257 de 2008, introduce en Colombia cambios en tratamiento legal a las violencias contra las mujeres, ya que la considera una violación a sus derechos humanos y un delito, además reconoce la autonomía y la libertad de las mujeres para tomar sus decisiones.



## **Tipos de Violencia:**

- **Física**
- **Psicológica**
- **Sexual**
- **Económica**



# Las VBG en el ámbito del trabajo

La violencia y el acoso denotan comportamientos y prácticas inaceptables y amenazas que atentan contra la dignidad y el bienestar de las personas tanto por sus diversas expresiones, como por sus efectos. Cuando se enmarca en los espacios laborales, la Convención 190 de la Organización Internacional del Trabajo - adoptada en 2019- reconoce el derecho de todas las personas a un mundo del trabajo libre de violencia y acoso, incluidos la violencia y el acoso por razón de género.



## **Vertical descendente:**

La jefatura hacia un subordinado o subordinada.



## **Vertical ascendente:**

Desde los y las subordinadas hacia la jefatura.



## **Horizontal:**

Es una conducta abusiva entre compañeros y compañeras de trabajo.

**Involucra a  
terceras personas**

Opera:



**comfama**

# Enfoque de Género y desigualdades

Exploración de las raíces culturales y sociales de la violencia de género y su relación con las dinámicas de poder.



Opera:



comfama

# Las VBG en el ámbito del trabajo

- Las **brechas de género** son las desigualdades que existen entre mujeres, hombres y personas con identidades de género diversas en distintos ámbitos de la vida social, económica, política y cultural.
- **Techo de cristal:** hace referencia a las barreras invisibles que dificultan o impiden a las mujeres el acceso al poder.
- **El techo de cemento:** o conjunto de elecciones personales de las mismas mujeres que hacen que, dentro del mundo empresarial, decidan rechazar la promoción y el acceso a los puestos directivos.
- **El terreno pegajoso:** que representa la suma de circunstancias (estructurales y personales) que sitúan a las mujeres en las jerarquías más bajas de la pirámide laboral.

# Adivinanza

- Un padre y su hijo tienen un accidente de coche. El padre muere en el acto, pero se llevan al hijo al hospital porque necesita una compleja operación de emergencia. Para ello, llaman a una eminencia médica, pero cuando esta persona entra en el quirófano asegura que no lo puede operar, porque es su hijo. Quién es la eminencia?

# MERCADO LABORAL

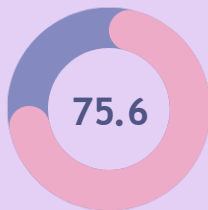
Fuentes: Gran Encuesta Integrada de Hogares GEIH del DANE 2023 y Encuesta de Calidad de Vida 2023

## TASA GLOBAL DE PARTICIPACIÓN

Brecha de 19,3 puntos desfavorables  
para las mujeres



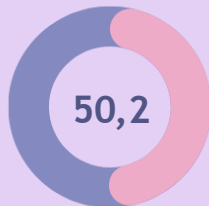
Mujeres



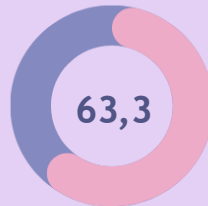
Hombres

## TASA DE OCUPACIÓN

13,1 puntos mayor que la de las mujeres,  
quienes tienen mayores dificultades para  
vincularse a un empleo



Mujeres



Hombres

## TASA DE DESEMPLEO



Mujeres



Hombres

## BRECHA SALARIAL

Promedio de ingresos:

**703.887 COP** Hombres

**486.057 COP** Mujeres

**217.830 COP**

Promedio de brecha salarial

# 51



**horas semanales en promedio,  
dedican las mujeres a  
actividades domésticas.**

Porcentaje de personas que se  
dedican a actividades domésticas:



Mujeres



Hombres

El 86.72% de los hogares con  
niños o niñas tienen a las  
mujeres como principales  
cuidadoras:



- Madres



- Abuelas

Fuente: Universidad Nacional,  
Sistema de Cuidados para Medellín, 2022

# SEGURIDAD Y VIDA LIBRE DE VIOLENCIAS

---

Fuente: Sistema de Información para la Seguridad y la Convivencia (SISC)

Cada día, en promedio, 48 mujeres fueron víctimas de violencia intrafamiliar en el Distrito de Medellín.

71% de las víctimas fueron mujeres y niñas

Comunas más afectadas

- Comuna 3 - Manrique
- Comuna 7 - Robledo

## Tasa de homicidios 2023

**2 homicidios de mujeres**  
por cada 100 mil mujeres  
reportando **23 casos como**  
**presuntos feminicidios**

**En el 2023 cada día en promedio, 40**  
**niñas y mujeres fueron víctimas de**  
**violencia sexual en el Distrito**

Fuente: Sistema Nacional de Vigilancia  
en Salud Pública -SIVIGILA

# Estrategias de prevención de las VBG

- **Paso 1.** Compromiso de la organización con la erradicación de todas las expresiones de VBG en los espacios laborales y personales de las mujeres, construyendo una empresa que promueve espacios seguros y libres de violencias.
- **Paso 2.** Detectar la prevalencia de acciones violentas y promover la eficacia de la respuesta organizacional en la prevención, detección, atención y sanción de la VBG.
- **Paso 3.** Accionar las medidas y mecanismos organizacionales necesarios para eliminar las prácticas discriminatorias que legitiman y reproducen las violencias contra las mujeres, así como garantizar la protección del personal, especialmente de las mujeres y de otros grupos en alto grado de vulnerabilidad.
- **Paso 4.** Monitorear la prevalencia de la VBG en los espacios laborales y tomar las medidas de mejora necesarias para garantizar la erradicación de la VBG de la organización.

# Buenas prácticas para la prevención de las VBG en el ámbito del trabajo

- **Acciones de difusión:** dar a conocer a cada integrante de la empresa el protocolo, la ruta para la atención de violencias basadas en género, los derechos de las personas victimizadas y la normatividad correspondiente.
- **Divulgación de la ruta** de atención y los canales de comunicación para la recepción inicial de la queja o denuncia.
- **Desarrollar campañas** de concientización de carácter interno o externo.



# Buenas prácticas para la prevención de las VBG en el ámbito del trabajo

- **Acciones de sensibilización:** sensibilizar sobre las violencias basadas en género y sexuales, transformar los estereotipos de género que permiten la subordinación y discriminación, promueven una educación relacional y afectiva fundada en una ética del cuidado y del respeto mutuo.
- **Acciones de visibilización:** estas acciones pretenden evidenciar la presencia de violencias basadas en género en la empresa y en la sociedad en general y su incidencia en la vida personal y colectiva.
- **Desarrollar capacidades:** acciones formativas para la detección e identificación de conductas violentas.



Opera:



comfama