

Acuerdo de uso consciente de recursos de formación

Juntos potenciamos el talento de Antioquia

Gracias a los recursos de Ley de Emprendimiento (Fosfec) los trabajadores de tu empresa afiliados a Comfama pueden acceder a formación sin costo adicional para potenciar habilidades que impacten en la productividad de tu empresa, siempre que se cumplan cabalmente los requisitos y compromisos indicados en este acuerdo.

Te invitamos a recibir este beneficio como un recurso valioso que el sistema de la compensación familiar dispone para la formación de tus empleados. Con la firma de este Acuerdo tu organización asume el rol de administrador responsable, garantizando que esta inversión social cumpla su propósito y no se desperdicie.

Para que la formación genere el impacto que esperamos, necesitamos trabajar en equipo en los siguientes puntos, los cuales asumes como un compromiso especial:

- El beneficio es exclusivo para trabajadores afiliados a Comfama que hagan parte de la empresa que suscribe el presente Acuerdo. No aplica para pensionados, independientes, facultativos, beneficiarios u otros terceros.
- Si tu colaborador sólo asiste a menos del 50% del curso no podremos cubrir el costo. Ayúdanos a que esta inversión realmente se aproveche y no se pierda.
- Debes enviar la lista de preinscritos al momento de solicitar la formación para tus empleados
- El grupo debe respetar los topes mínimos (para apertura) y máximos definidos en la propuesta presentada por Comfama para garantizar la calidad pedagógica.
- Las sesiones se desarrollan únicamente con las personas inscritas previamente; no se permite el ingreso de asistentes no registrados.
- Como administradores del recurso, necesitamos validar que la formación ocurrió. Tu empresa facilitará la toma de asistencia, fotos o capturas de pantalla (en virtualidad) durante las sesiones por parte de los facilitadores u otro personal destinado por Comfama para hacerlo.
- El beneficio cubre expertos y materiales académicos. No incluye viáticos, alimentación, transporte, logística, ni ningún otro costo no especificado expresamente por Comfama, los cuales deben ser asumidos exclusivamente por tu empresa o el empleado participante, en caso de requerirse.
- Estas condiciones se suman y complementan las políticas comerciales vigentes de Comfama, las cuales tu empresa declara conocer y aceptar. Dichas políticas pueden consultarse en nuestras propuestas y comunicaciones oficiales.
- Debes garantizar que la empresa que representas y los empleados participantes respeten todos los derechos de propiedad intelectual de Comfama y de los aliados encargados de la formación y de terceros. En consecuencia, aunque con ocasión a la participación en el programa se permita el acceso a metodologías, capacitaciones, plataformas, diseños, artes gráficas, documentos, obras protegibles por el derecho de autor, signos distintivos, y demás elementos propiedad de Comfama, de los aliados encargados de la formación o de terceros,

estos continuarán siendo propiedad exclusiva de su titular, por lo que la empresa y sus empleados participantes aceptan no adquirir ningún derecho sobre los mismos.

Política de cancelaciones

Entendemos que los planes cambian. Sin embargo, cancelar a última hora o no asistir sin aviso previo significa que un recurso de la región se pierde y otro trabajador se queda sin la oportunidad de formarse.

Para cuidar el beneficio, te pedimos liberar los cupos dentro de estos tiempos:

- **Grupos cerrados (exclusivos para tu empresa):** Avísanos máximo 3 días hábiles antes del inicio del curso, la cancelación completa o parcial del número de asistentes. El número final confirmado, no debe afectar el mínimo de participantes requerido, de lo contrario no podremos abrir el grupo.
- **Grupos Multiempresariales (oferta abierta):** Puedes cancelar hasta la fecha de cierre del formulario. Para hacerlo utiliza el canal digital habilitado (Forms) para reportar la novedad de manera ágil [Solicitud de Cancelación de Inscripción – Ley de Emprendimiento](#).

Lo que debes saber

Una inasistencia no notificada queda registrada en el historial de la empresa y reduce el impacto positivo que juntos generamos.

Los programas ofertados son de **educación informal** y los certificados emitidos corresponden a constancias de asistencia que reflejan el compromiso de tu empresa y de cada participante con su desarrollo. Para recibir el certificado de asistencia es obligatorio cumplir con al menos el 80% de asistencia. Ten en cuenta que, incluso en casos de inasistencia justificada por fuerza mayor, si no se alcanza este porcentaje, no será posible emitir el certificado.

El certificado digital se entrega 20 días hábiles después de finalizar el curso.

Si un trabajador se retira de tu empresa durante el curso, tiene el derecho adquirido de finalizar su formación. ¡Permítele terminar! Es mejor un ciudadano formado que un recurso perdido.

Las faltas de asistencia quedan registradas en el sistema y no pueden borrarse, independientemente de la excusa, ya que las clases no se reponen individualmente.

Para garantizar la calidad pedagógica, no es posible combinar modalidades. La clase es 100% presencial o 100% virtual, no se admiten asistentes remotos en sesiones presenciales ni viceversa.

Por derechos de autor y privacidad de los asistentes, no está permitida la grabación de las sesiones.

Ten presente que, por temas de registro académico, el nombre del programa en el certificado podría tener una variación leve respecto a la propuesta comercial.

Sobre la planeación (Solo para grupos cerrados):

Esta propuesta debe ser confirmada con al menos 15 días hábiles de anticipación a través de tu asesor comercial.

Cualquier aumento en el número de participantes requiere autorización previa de Comfama para asegurar que tenemos la capacidad instalada.

Declaración de corresponsabilidad y cofinanciación

Entiendo que estos cupos son un recurso valioso para la productividad de mi empresa y la región.

[] Reconozco que la inasistencia injustificada de mi equipo impide la correcta gestión del presupuesto, por lo que me comprometo a garantizar la asistencia de mis colaboradores para honrar la inversión que se hace en ellos.

Firma

Representante Legal

Nombre: _____

Cédula: _____

Empresa: _____

NIT: _____

Formación

Fecha