

Rúbrica de Evaluación 1.000 Líderes x Colombia | Postulación a beca Comfama

Criterio	Peso del criterio	Pregunta	Descripción del criterio
Prioridad sector productivo	10%	Sector	Este criterio evalúa el sector al cual pertenece la organización del participante (privado, público, academia, organizaciones sociales, emprendimientos u otros). Si bien el programa “1.000 Líderes por Colombia” promueve la diversidad de actores y miradas para el liderazgo colectivo, desde Comfama se dará prioridad a líderes del sector privado, en coherencia con el enfoque estratégico del Negocio Empresas y considerando que existen otras oportunidades de financiación y becas dirigidas específicamente a líderes de sectores público, social y académico.

Liderazgo sistémico y capacidad de impacto colectivo	30%	¿Cuál de las siguientes afirmaciones describe mejor tu experiencia en el trabajo en red y la generación de impacto colectivo?	Este criterio evalúa la capacidad del participante para ejercer un liderazgo con visión sistémica, que trasciende su rol individual o empresarial y se orienta a generar impacto colectivo en dimensiones sociales, ambientales y económicas. Se busca identificar líderes que comprendan las interdependencias de los sistemas en los que actúan, que trabajen en red, promuevan la diversidad de actores y perspectivas, y tengan una intención clara de conectarse y aportar a una comunidad de liderazgo a nivel país.
Trayectoria de liderazgo e impacto de logros	25%	Prioriza las tres razones principales que mejor describan tu trayectoria en los últimos cinco años	Refleja la capacidad de los participantes para inspirar y efectuar cambios significativos en sus entornos profesionales y comunitarios. Permite identificar a quienes han demostrado habilidades de gestión, capacidad para influir en otros y liderazgo efectivo en situaciones diversas, se reconoce el potencial de los candidatos para generar resultados tangibles y promover equidad y confianza en el ámbito laboral y su entorno. Busca contar con líderes

			capaces de movilizar el cambio hacia una cultura organizacional más inclusiva, equitativa y orientada al éxito para todas las personas.
Motivación	25%	Prioriza las tres razones principales por las cuales quieres participar en el programa de 1.000 Líderes por Colombia	Conocer las expectativas y motivaciones de los candidatos para participar en el programa es importante para garantizar un buen ajuste entre los participantes y los objetivos de este. Evaluar estas expectativas permite identificar aquellos líderes que están alineados con los valores y la misión del programa, y que están dispuestos a comprometerse activamente con las actividades y procesos de aprendizaje propuestos. Además, entender las expectativas individuales permite adaptar el programa para satisfacer las necesidades y aspiraciones de los participantes, maximizando así su impacto y relevancia en el desarrollo de liderazgos diversos.

Cofinanciación del programa	5%	La beca Comfama cubre tu participación académica en el programa. Es responsabilidad del postulante garantizar cubrir los gastos logísticos y de manutención para las sesiones presenciales en Bogotá (4 en la totalidad del programa)	Contar con el aval y el apoyo económico de la empresa permite identificar en el entorno del participante una oportunidad mayor de desarrollar crecimiento en liderazgo
Requisito habilitador: Interés en desarrollo de carrera	3%	Buscamos líderes que ocupen cargos de primer nivel o que tengan deseo de crecer profesionalmente para lograrlo	Requisito habilitante
Requisito habilitador: Experiencia mínima requerida	1%	Tiempo de experiencia del líder	Requisito habilitante
Requisito habilitador Términos y Condiciones Firmados y Diligenciados	1%	Adjuntar T&C diligenciados y firmados	Requisito habilitante